EXPÉRIENCE sans frontières

Témoignages de bénéficiaires

Maîtriser la langue est un pouvoir !

VIOLETTE (SOUDAN)

Il ne me manque plus que d'exercer mon métier pour me sentir tout à fait intégrée.

NARINA (AZERBAÏDJIAN ET RUSSIE)

J'ai maintenant de nouvelles ambitions !

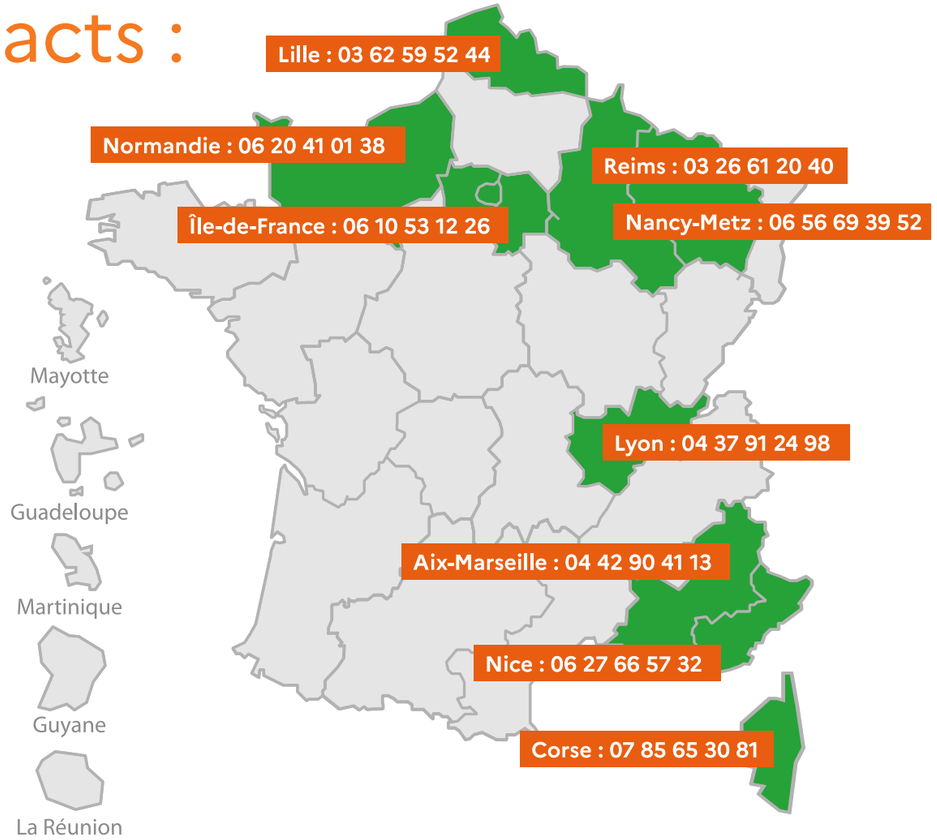
TAHER (TUNISIE)

En France, je n'ai pas peur. Il n'y a pas de richesse sans la paix.

DOMINE (BURUNDI)

Scannez le code pour accéder aux vidéos avec l'intégralité des témoignages :

Contacts :



https://www1.ac-lyon.fr/greta/actualite/lexperience-na-frontieres
experiencesansfrontieres@ac-lyon.fr

2950 / GIPAL FORMATION LYON / COMMUNICATION / NOVEMBRE 2022

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

EXPÉRIENCE sans frontières

EXPÉRIENCE SANS FRONTIÈRES

Valoriser son expérience acquise à l'étranger pour un emploi durable en France

Cofinancé par l'Union européenne
MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR *Liberté Égalité Fraternité*
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE *Liberté Égalité Fraternité*
GIPAL Formation — ACADÉMIE DE LYON RÉGION ACADÉMIQUE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
EXPÉRIENCE sans frontières

EXPÉRIENCE
sans frontières

Valoriser son expérience acquise à l'étranger pour un emploi durable en France

Les enjeux du projet

Les professionnels migrants en France n'arrivent pas toujours à faire reconnaître leur expérience acquise à l'étranger. Le résultat est un fort risque de déclassement sur le marché de l'emploi.
Dans le même temps, les entreprises françaises rencontrent souvent des difficultés pour trouver des compétences et des salariés qualifiés.

Les publics visés

Les publics concernés sont les professionnels migrants en situation régulière en France ayant une expérience professionnelle acquise à l'étranger. Le projet s'adresse aux personnes souhaitant accéder à un parcours professionnel en adéquation avec leurs compétences.
Les personnes sont identifiées par des structures relais partenaires.

Les objectifs

Le dispositif "Expérience sans frontières" vise à valoriser et à faire reconnaître l'expérience des migrants comme un atout pour l'emploi.

Des parcours de reconnaissance et montée en compétences, décloisonnés et individualisés, permettent aux bénéficiaires une insertion professionnelle durable en France.

Le projet est structuré autour de 3 objectifs :

1) **Mobiliser** les migrants en s'appuyant sur les partenaires de proximité
2) **Accompagner** les bénéficiaires vers l'emploi grâce à une assistance renforcée et une personne référente
3) **Garantir** la continuité du parcours et éviter les décrochages

Les actions

Différents dispositifs d'insertion professionnelle seront mis en œuvre et combinés pour la réussite de chaque parcours, notamment :

- **Valoriser son expérience** avec la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- **Renforcer la maîtrise du français** par des formations en Français Langue Étrangère (FLE) adaptées au projet professionnel des bénéficiaires
- **Répondre aux attentes du marché du travail** en proposant des parcours de formations professionnelles
- **Découvrir et s'approprier les pratiques professionnelles** en France par des stages ou des temps d'immersion en entreprise

LE PARCOURS DU BÉNÉFICIAIRE

ÉTAPE 1
Le bénéficiaire participe à la réunion d'information, entretien de faisabilité

ÉTAPE 2
Étude de l'expérience à l'étranger du bénéficiaire, cours de FLE pour certains

ÉTAPE 3
Définition du projet professionnel du bénéficiaire, valorisation des acquis, VAE pour certains, le bénéficiaire prend contact avec le monde économique

ÉTAPES 4 et 5
Le bénéficiaire finalise son parcours, insertion professionnelle

PENDANT TOUT LE PARCOURS
Assistance renforcée et accompagnement par la personne référente du parcours